

*Мезенцева А.В., Тарских Д.Н., Тарских О.С.*  
ФГАОУ ВПО «Уральский федеральный университет  
им. первого Президента России Б.Н. Ельцина»,  
г. Екатеринбург  
*an\_mezens@mail.ru*

## **СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РОССИЙСКИХ УСЛОВИЯХ**

Основоположники теории человеческого капитала Теодор Шульц и Гэри Беккер вкладывали в этот термин совокупность навыков, знаний, умений человека, однако с течением времени понятие человеческого капитала расширяется и включает все новые составляющие. Выделяют отрицательный человеческий капитал, под которым понимается часть человеческого капитала, не дающая какой-либо полезной отдачи от инвестиций в него для общества, экономики и препятствующая росту качества жизни населения развитию общества и личности. Среди факторов формирующих отрицательный человеческий капитал выделяют: коррупцию, преступность, наркоманию, алкоголизм, нездоровый образ жизни, а также навыки и компетенции, не способствующие профессиональному росту и повышению производительности труда.

Влияние человеческого капитала на развитие конкретного предприятия велико, поскольку формирование инновационной составляющей развития невозможно без развития человеческого капитала и защиты интеллектуальной собственности.

Реализация инновационной политики государства не возможна вне контекста формирования человеческого капитала в приоритетных направлениях экономического развития.

Теория человеческого капитала занимает отдельное место в институциональных направлениях современной экономической науки, основываясь на экономическом учении К. Маркса. В современных реалиях интеллектуально-творческий потенциал человека становится основным фактором производительного капитала и экономического развития. В настоящее время рост и развитие малых форм предпринимательской деятельности тесно связаны с формированием рынка услуг, в том числе оказанием информационных, консультационных, образовательных (трениговых) и прочих видов услуг, где ключевую роль играет именно человеческий капитал. Таким образом человеческий капитал для малых форм хозяйствования —

это основной источник формирования прибыли. Следовательно, на национальном уровне этот аспект также имеет важное значение, поскольку развитая экономика и хороший инвестиционный климат возможны только в условиях конкурентного рынка и свободного предпринимательства. А значит, приоритетными направлениями государственной политики должны быть обеспечение развития науки и образования, культуры, здравоохранения, поскольку человеческий капитал и здоровая нация – это основной ресурс страны обеспечения социально-экономического роста и единственный источник формирования инновационной, конкурентоспособной экономики.

Статистические данные свидетельствуют о серьезных проблемах, с которыми сталкиваются хозяйствующие субъекты, в том числе госкорпорации. Предлагая конкурентную оплату труда, социальные гарантии, контролируя уровень квалификации и образования и вкладывая существенные средства в развитие человеческого капитала, предприятия сталкиваются с проблемой низкой производительности и культуры труда.

Этой проблеме характерен целый спектр предпосылок. И в первую очередь – это коррупция на местах, что характерно и для предприятий частных форм собственности. Вторая предпосылка – это качество менеджмента, управления на промежуточных уровнях иерархических организационных структур. Помимо этого существует и другие предпосылки, такие как качество образования, которое не всегда является источником развития человеческого капитала.

На практике единственно возможным методом решения проблемы низкой производительности труда на местах может быть только личная ответственность за результат как отдельных исполнителей, так и руководителей. В противном случае любые вложения в развитие человеческого капитала могут оказаться неэффективными.

Человеческий капитал в цивилизованном обществе – это сложный интенсивный фактор развития инновационной экономики, экономики знаний.